



**ΜΟΝΑΔΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ**

---

**ΘΕΣΠΙΣΗ ΣΤΟΧΩΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ**

Στο πλαίσιο του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας του Ιδρύματος θεσπίζονται μια σειρά στόχοι η επίτευξη των οποίων είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων Προπτυχιακών και Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών, των δραστηριοτήτων έρευνας, καινοτομίας, καθώς και της απόδοσης των διοικητικών Υπηρεσιών

Οι βασικοί άξονες στοχοθεσίας αναφέρονται στο πλαίσιο των στρατηγικών στόχων της πολιτικής ποιότητας του Ιδρύματος. Εξειδικεύονται σε ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους, χρονικά προσδιορισμένους, οι οποίοι, με την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας, παρακολουθούνται, μετρώνται και αναθεωρούνται στο πλαίσιο της λειτουργίας του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας.

Οι βασικοί άξονες πάνω στους οποίους θα κινηθεί η στοχοθεσία είναι:

- 1. Αναβάθμιση και συνεχής βελτίωση του διδακτικού έργου**
- 2. Ενίσχυση και Προαγωγή της ερευνητικής δραστηριότητας και της Καινοτομίας**
- 3. Ενίσχυση της Εξωστρέφειας του Ιδρύματος**
- 4. Βελτίωση υπηρεσιών, υποδομών και συστημάτων διοίκησης**
- 5. Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού**

Η ΜΟΔΙΠ, σε συνεργασία με τα αρμόδια όργανα της διοίκησης του Ιδρύματος και τις ακαδημαϊκές μονάδες, συντάσσουν τους ετήσιους στόχους ποιότητας για το εκπαιδευτικό έργο του Ιδρύματος, την ερευνητική δραστηριότητα και την καινοτομία, το διοικητικό έργο, τις υποδομές και τις υπηρεσίες υποστήριξης του Ιδρύματος και για ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, δηλαδή την πρόσληψη, επιμόρφωση και

αξιολόγηση του προσωπικού. Η στοχοθεσία συνοδεύεται από αντίστοιχο προγραμματισμό ενεργειών που πρέπει να υλοποιηθούν για την επίτευξη στόχων και τους αντίστοιχους δείκτες παρακολούθησης της επίτευξης των στόχων αυτών.

Η ΜΟΔΙΠ / ΕΚΠΑ παρέχει ετησίως (σε καθορισμένο χρόνο) στη Διοίκηση του Ιδρύματος τα δεδομένα ακαδημαϊκής λειτουργίας - από το ΟΠΕΣΠ ή άλλα πληροφοριακά συστήματα του Ιδρύματος -και αντίστοιχους δείκτες, καθώς και την ετήσια αναφορά της εσωτερικής αξιολόγησης των ΠΣ.

Η ΜΟΔΙΠ / ΕΚΠΑ σε συνεργασία με τον αρμόδιο αντιπρύτανη (ακαδημαϊκών), συντάσσουν σχέδιο στόχων ποιότητας για το εκπαιδευτικό έργο, λαμβάνοντας υπόψη τη στρατηγική του Ιδρύματος, τα αποτελέσματα της ετήσιας εσωτερικής αξιολόγησης των ΠΣ και τα σχετικά δεδομένα και δείκτες του ΟΠΕΣΠ.

Ο αρμόδιος αντιπρύτανης ακαδημαϊκών υποθέσεων και Πρόεδρος της ΜΟΔΙΠ συνεργάζεται με τους Προέδρους των Τμημάτων για την εναρμόνιση της στοχοθεσίας του Ιδρύματος και των ακαδημαϊκών μονάδων σε θέματα εκπαίδευσης και υποβάλλει το οριστικό σχέδιο στη ΜΟΔΙΠ για έγκριση.

Η Διοικούσα Επιτροπή της ΜΟΔΙΠ / ΕΚΠΑ εγκρίνει τους ετήσιους στόχους ποιότητας για το εκπαιδευτικό έργο και τις αντίστοιχες ενέργειες για την επίτευξη των στόχων και τα υποβάλλει στη Διοίκηση του Ιδρύματος.

Η Σύγκλητος του Ιδρύματος εγκρίνει την ετήσια στοχοθεσία ποιότητας, και επιλέγει τους δείκτες από το ΟΠΕΣΠ, οι οποίοι θα πρέπει να βελτιωθούν στο τέλος του ακαδ. Έτους. Η απόφαση της Συγκλήτου δημοσιοποιείται στην ιστοσελίδα του Ιδρύματος.

Η ΜΟΔΙΠ / ΕΚΠΑ επεξεργάζεται τεχνικά την απόφαση της Συγκλήτου και τροφοδοτεί το πληροφοριακό σύστημα της ΜΟΔΙΠ και το ΟΠΕΣΠ με τα σχετικά δεδομένα και πληροφορίες.

**Πίνακας 1: Άξονες και Στόχοι Ποιότητας**

	<b>Στόχοι Ποιότητας</b>	<b>Δείκτες Μέτρησης</b>	<b>Τιμή Στόχος</b>	<b>Δράσεις</b>	<b>Χρονοδιάγραμμα</b>	<b>Υπεύθυνος Υλοποίησης</b>
<b>Στρατηγικός Στόχος 1: Αναβάθμιση και Βελτίωση του Διδακτικού Έργου</b>	Βελτίωση (α) Συμμετοχής στη μαθησιακή διαδικασία και (β) ολοκλήρωσης σπουδών	<p>1) Ποσοστό ενεργών προπτυχιακών φοιτητών στο σύνολο των εγγεγραμμένων (43%)</p> <p>2) Μέσο ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης έως ν έτη (39%)</p> <p>3) Μέσο ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης πάνω από ν+2 έτη (51%)</p> <p>4) Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών έως ν+2 έτη (15%)</p>	<p>(50%)</p> <p>(45%)</p> <p>(43%)</p> <p>(20%)</p>	<p>1.1 - 1.8</p> <p>1.11</p>	1/9 -31/8/2018	<p>- Σύγκλητος</p> <p>- Πρύτανης ΕΚΠΑ</p> <p>- Αναπληρωτής Πρύτανη Ακαδ. Υποθέσεων και Διεθνών Σχέσεων</p> <p>- Διοικήσεις Τμημάτων και Προγραμμάτων Σπουδών</p> <p>- Γενική Διεύθυνση Εκπαίδευσης</p>
	Ενίσχυση Διεθνοποίησης – Αύξηση Κινητικότητας Φοιτητών	1) Ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών (0,58%) (216 φοιτητές)	(1%)	1.9 - 1.10	1/9 -31/8/2018	<p>- Σύγκλητος</p> <p>- Πρύτανης ΕΚΠΑ</p> <p>- Αναπληρωτής Πρύτανη Ακαδ.</p>

						Υποθέσεων και Διεθνών Σχέσεων  - Διεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων και Ιστορίας - Τμήμα Ευρωπαϊκών και Διεθνών Σχέσεων  - Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας
	Βελτίωση Φοιτητικής Μέριμνας	Ποσοστό φοιτητών με υγειονομική κάλυψη (0%)	(3%)	1.12-1.13	1/9 -31/8/2018	- Σύγκλητος  - Πρύτανης ΕΚΠΑ  - Αναπληρωτής Πρύτανη Οικονομικών Υποθέσεων - Αναπληρωτής Πρύτανη Φοιτητικής Μέριμνας - Πανεπιστημιακή Λέσχη

	Στόχοι Ποιότητας	Δείκτες Μέτρησης	Τιμή Στόχος	Δράσεις	Χρονοδιάγραμμα	Υπεύθυνος Υλοποίησης
<b>Στρατηγικός Άξονας 2: Ενίσχυση και Προαγωγή της ερευνητικής δραστηριότητας και της Καινοτομίας</b>	Βελτίωση των επιδόσεων στην παραγωγή και αναγνώριση του ερευνητικού έργου	(1) Μέσο πλήθος αναφορών ανά μέλος ΔΕΠ (329)	500	2.2 2.6-2.8	1/9 -31/8/2018	- Πρύτανης ΕΚΠΑ  - Αναπληρωτής Πρύτανη Ακαδ. Υποθέσεων και Διεθνών Σχέσεων
		(2) Μέσο πλήθος διεθνών βραβείων και διακρίσεων ανά	2	2.10		- Μονάδα Διασφάλισης

		μέλος ΔΕΠ (0)				Ποιότητας - Διοικήσεις Τμημάτων και Προγραμμάτων Σπουδών
	Αύξηση της χρηματοδότησης έρευνας	(1) Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων (17%) (2) Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από διεθνείς φορείς επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων (1%) (3) Δαπάνες έρευνας ανά μέλος ΔΕΠ (0 €)	(19%)  (2%)  (100 €)	2.1 -2.5  2.9  2.11-2.15	1/9 -31/8/2018	- Σύγκλητος - Πρύτανης ΕΚΠΑ - Αναπληρωτής Πρύτανη Ερευνητικής Πολιτικής και Ανάπτυξης - Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας - Διοικήσεις Τμημάτων και Προγραμμάτων Σπουδών

	<b>Στόχοι Ποιότητας</b>	<b>Δείκτες Μέτρησης</b>	<b>Τιμή Στόχος</b>	<b>Δράσεις</b>	<b>Χρονοδιάγραμμα</b>	<b>Υπεύθυνος Υλοποίησης</b>
<b>Στρατηγικός Στόχος 3: Ενίσχυση της Εξωστρέφειας του Ιδρύματος</b>	Αύξηση εισερχομένων και εξερχομένων μελών ΔΕΠ με Erasmus Αξιοποίηση Διεθνών Συνεργασιών Βελτίωση Προβολής Ιδρύματος στο Εξωτερικό	Μέσο ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus (1%)	(2%)	3.1 - 3.8	1/9 -31/8/2018	- Σύγκλητος - Πρύτανης ΕΚΠΑ - Αναπληρωτής Πρύτανη Ακαδ. Υποθέσεων και Διεθνών Σχέσεων

						<ul style="list-style-type: none"> <li>- Διεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων και Ιστορίας - Τμήμα Ευρωπαϊκών και Διεθνών Σχέσεων</li> <li>-Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας</li> </ul>
--	--	--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<b>Στόχοι Ποιότητας</b>	<b>Δείκτες Μέτρησης</b>	<b>Τιμή Στόχος</b>	<b>Δράσεις</b>	<b>Χρονοδιάγραμμα</b>	<b>Υπεύθυνος Υλοποίησης</b>
<b>Στρατηγικός Στόχος 4: Βελτίωση υπηρεσιών, υποδομών και συστημάτων διοίκησης</b>	Ενίσχυση Επάρκειας Εκπαιδευτικών υποδομών και Υπηρεσιών	<i>Ποσοστό δαπανών ανάπτυξης δικτύου Βιβλιοθηκών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού (0%)</i>	(1%)	4.1-4.7	1/9 -31/8/2018	- Σύγκλητος
		<i>Ποσοστό εργαζομένων στη ΜΟΔΙΠ (0,18%)</i>	(1%)			- Πρύτανης ΕΚΠΑ
		<i>Δυναμικότητα θέσεων ανά αίθουσα εργαστηρίων (8)</i>	(10)			- Αναπληρωτής Πρύτανη Διοικητικών Υποθέσεων
		<i>Δυναμικότητα θέσεων ανά αίθουσα διδασκαλίας (35)</i>	(40)			- Αναπληρωτής Πρύτανη Ερευνητικής Πολιτικής και Ανάπτυξης
		<i>Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών προπτυχιακών φοιτητών ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος (173)</i>	(150)			- Αναπληρωτής Πρύτανη Οικονομικών Υποθέσεων - Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας
						- Διοικήσεις Τμημάτων και Προγραμμάτων Σπουδών

	Αντιμετώπιση ειδικών προβλημάτων ή κινδύνων	Ποσοστό εργαζομένων ΔΑΣΤΑ (0%)	0,5%	4.8	1/9 -31/8/2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Σύγκλητος</li> <li>- Πρύτανης ΕΚΠΑ</li> <li>- Αναπληρωτής Πρύτανη Διοικητικών Υποθέσεων</li> <li>- Αναπληρωτής Πρύτανη Ερευνητικής Πολιτικής και Ανάπτυξης</li> <li>-Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας</li> </ul>
--	---------------------------------------------	--------------------------------	------	-----	----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<b>Στόχοι Ποιότητας</b>	<b>Δείκτες Μέτρησης</b>	<b>Τιμή Στόχος</b>	<b>Δράσεις</b>	<b>Χρονοδιάγραμμα</b>	<b>Υπεύθυνος Υλοποίησης</b>
<b>Στρατηγικός Στόχος 5:Ανάπτυξη και Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού</b>	Ανάπτυξη ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού	<i>Μέσο ετήσιο ποσοστό ετήσιων προσλήψεων μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ (3%)</i>	(5%)	5.1 -5.6	1/9 -31/8/2018	- Σύγκλητος
		<i>Μέση δημόσια χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ (9.339 €)</i>	(12.000€)			- Πρύτανης ΕΚΠΑ
		<i>Μέσο πλήθος τίτλων βιβλίων ανά ΔΕΠ (297)</i>	350			- Αναπληρωτής Πρύτανη Διοικητικών Υποθέσεων
						- Αναπληρωτής Πρύτανη Ερευνητικής Πολιτικής και Ανάπτυξης
						- Αναπληρωτής Πρύτανη Οικονομικών

						<p>Υποθέσεων</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας</li><li>- Διοικήσεις Τμημάτων και Προγραμμάτων Σπουδών</li><li>- Κέντρο Δια Βίου Μάθησης και Επιμόρφωσης</li></ul>
--	--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



## **Προγραμματισμός Στόχων και Δράσεων για την αναβάθμιση και συνεχή βελτίωση του διδακτικού έργου**

Οι δράσεις για την αναβάθμιση και βελτίωση του διδακτικού έργου επικεντρώνονται:

1. Στη βελτίωση συμμετοχής στη μαθησιακή διαδικασία και στην υποστήριξη των φοιτητών στην έγκαιρη ολοκλήρωση των σπουδών τους
2. Στην ενίσχυση διεθνοποίησης και την αύξηση της κινητικότητας των φοιτητών
3. Στη βελτίωση των υπηρεσιών φοιτητικής μέριμνας αλλά και των συνθηκών διαβίωσης και διατροφής των φοιτητών
4. Στην αύξηση της χρηματοδότησης ανά φοιτητή
5. Στη βελτίωση της θέσης του Ιδρύματος στις διεθνείς κατατάξεις.(με αναφορά στο διδακτικό επίπεδο)

Οι δράσεις που θα υλοποιηθούν **στον 1<sup>ο</sup> άξονα** περιλαμβάνουν:

- 1.1 Μείωση του μαθησιακού φόρτου των φοιτητών, όπου κρίνεται απαραίτητο και χωρίς να επηρεαστεί ο εκπαιδευτικός σχεδιασμός και η φυσιογνωμία του ΠΠΣ.
- 1.2 Ενίσχυση φροντιστηριακών και υποστηρικτικών μαθημάτων για τους πιο αδύναμους φοιτητές
- 1.3 Εισαγωγή και άλλων μορφών αξιολόγησης όπως για παράδειγμα ανάθεση εργασιών, σύστημα προόδων κ.α.
- 1.4 Εισαγωγή προαπαιτούμενων μαθημάτων σε όποια προγράμματα σπουδών κρίνεται απαραίτητο
- 1.5 Επικαιροποίηση και συνεχής αναμόρφωση των προγραμμάτων σπουδών
- 1.6 Ενίσχυση των εξ αποστάσεως μαθημάτων και του υλικού εξ αποστάσεως εκπαίδευσης στην πλατφόρμα e –class.
- 1.7 Ενεργοποίηση του θεσμού και της πρακτικής του Καθηγητή Συμβούλου – Μέντορα, υπεύθυνου για εκπαιδευτικά θέματα.
- 1.8 Ιδιαίτερη αντιμετώπιση για τα μαθήματα του προγράμματος σπουδών που παρατηρείται μεγάλο ποσοστό αποτυχίας. Ανάπτυξη προγράμματος δράσης για την αντιμετώπιση αυτών των προβλημάτων.
- 1.9 Δημιουργία ξενόγλωσσων Προπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών για την προσέλκυση μεγαλύτερου αριθμού ξένων φοιτητών
- 1.10 Ενίσχυση των υποδομών και του ανθρώπινου δυναμικού των υπηρεσιών του Τμήματος Διεθνών Σχέσεων που ασχολείται με το πρόγραμμα Erasmus

- 1.11 Ενίσχυση των υποδομών και του ανθρώπινου δυναμικού των υπηρεσιών του Γραφείου Πρακτικής Άσκησης που ασχολείται με το πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης Φοιτητών
- 1.12 Ορθολογική διαχείριση των πόρων της φοιτητικής μέριμνας ώστε να καλύπτονται οι βασικοί στόχοι που έχουν τεθεί.
- 1.13 Ενίσχυση των υποδομών και του ανθρώπινου δυναμικού των υπηρεσιών φοιτητικής μέριμνας

**Ενίσχυση και Προαγωγή της ερευνητικής δραστηριότητας και της Καινοτομίας**  
Οι δράσεις για την **Ενίσχυση και Προαγωγή της ερευνητικής δραστηριότητας και της Καινοτομίας** επικεντρώνονται:

1. Στην προσπάθεια προσέλκυσης νέου ερευνητικού δυναμικού
2. Στην επιδίωξη της βελτίωσης των επιδόσεων ως προς την παραγωγή και αναγνώριση του ερευνητικού έργου
3. Στην προσπάθεια αύξησης της χρηματοδότησης έρευνας
4. Στην περαιτέρω ενίσχυση Διδακτορικής και Μεταδιδακτορικής Έρευνας

Οι δράσεις που θα υλοποιηθούν **στον 2<sup>ο</sup> άξονα** περιλαμβάνουν:

- 1.1 Τον προγραμματισμό προκήρυξης ερευνητικών έργων που απαιτούν εξειδικευμένο ερευνητικό δυναμικό
- 1.2 Παρακίνηση μελών ΔΕΠ και ερευνητών στη δημιουργία ερευνητικού προφίλ στο Google Scholar και σε άλλες βάσεις ερευνητικών δεδομένων.
- 1.3 Τη δημιουργία ταμείου το οποίο θα επενδύει στην κατοχύρωση της διανοητικής ιδιοκτησίας
- 1.4 Την εισαγωγή του θεσμού του Θεματικού Ερευνητή «Research Officer»
- 1.5 Τη διοργάνωση εκπαιδύσεων αναφορικά με την ακαδημαϊκή ανάπτυξη (academic development)
- 1.6 Τη δημιουργία μαθημάτων για την διαχείριση της διανοητικής ιδιοκτησίας
- 1.7 Τη δημιουργία μαθημάτων για τις ερευνητικές μεθόδους
- 1.8 Την ανάπτυξη δεξιοτήτων έρευνας στους προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές οι οποίοι, στο πλαίσιο των σπουδών τους, θα πρέπει να συμμετάσχουν σε μαθήματα που απαιτούν την παρουσία τους σε εργαστήρια και κλινικές (για την Ιατρική Σχολή). Και οι φοιτητές των ανθρωπιστικών και κοινωνικών σπουδών κατά τη διάρκεια των μαθημάτων τους, θα αναλάβουν και θα

υλοποιήσουν μικρές ερευνητικές εργασίες, ιδίως με την έννοια των υποχρεώσεων των σεμιναριακών μαθημάτων.

- 1.9 Την ενίσχυση υλοποίησης ερευνητικών έργων σε διδακτορικό και μεταδιδακτορικό επίπεδο από επιστημονικές ομάδες και ερευνητές του ιδρύματος, η/και σε συνεργασία με ερευνητές άλλων ιδρυμάτων εντός και εκτός Ελλάδος.
- 1.10 Την προαγωγή και προβολή της ερευνητικής δραστηριότητας υψηλής επίδρασης μέσα από έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα.
- 1.11 Τον εντοπισμό, την χαρτογράφηση, την προώθηση και την οικονομική αξιοποίηση ερευνητικών αποτελεσμάτων, την κατοχύρωση της πνευματικής ιδιοκτησίας αυτών και την ίδρυση Spin Off Εταιριών.
- 1.12 Την εκκαθάριση των ΠΔΣ από ανενεργές συντάξεις διδακτορικών διατριβών και στην επιλογή και ανάθεση νέων διδακτορικών διατριβών.
- 1.13 Δημιουργία επιχειρηματικού επιταχυντή (Θερμοκοιτίδα νεοφυών επιχειρήσεων)
- 1.14 Δημιουργία δικτύου μεντόρων και διοργάνωση εκπαιδευτικών δράσεων αναφορικά με την επιχειρηματικότητα και την καινοτομία.
- 1.15 Την υλοποίηση διαγωνισμών επιχειρηματικότητας και καινοτομίας

### **Ενίσχυση της Εξωστρέφειας του Ιδρύματος**

Οι δράσεις για την **ενίσχυση της εξωστρέφειας του Ιδρύματος** επικεντρώνονται:

1. Στην αξιοποίηση των διεθνών συνεργασιών
2. Στην ανάπτυξη Έντυπων και Ηλεκτρονικών Μέσων σε διάφορες Γλώσσες για την προβολή του Ιδρύματος στο Εξωτερικό
3. Στην εργασία ξένων μελών ΔΕΠ στο Ίδρυμα
4. Σε κοινές ερευνητικές εργασίες με συγγραφείς από την αλλοδαπή
5. Στην αύξηση εισερχομένων και εξερχομένων μελών ΔΕΠ με Erasmus

Οι δράσεις που θα υλοποιηθούν **στον 3<sup>ο</sup> άξονα** περιλαμβάνουν:

- 3.1 Την σύναψη διεθνών διμερών συμφωνιών επιστημονικής συνεργασίας με Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και συμμετοχή σε διεθνή ανεξάρτητα προγράμματα
- 3.2 Την συμμετοχή σε διεθνείς οργανισμούς, ενώσεις και δίκτυα Πανεπιστημίων
- 3.3 Την ανάπτυξη διεθνών κοινών μεταπτυχιακών και διδακτορικών προγραμμάτων καθώς και συνεπιβλέψεων διδακτορικών διατριβών αλλά και οργάνωση θερινών σχολείων με διεθνή συμμετοχή.

- 3.4 Την προσπάθεια βελτίωσης του θεσμικού πλαισίου που αφορά τη διαχείριση των διαδικασιών, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας ώστε να καταστεί πιο εύκολη και λιγότερο γραφειοκρατική η υλοποίηση της εκτέλεσης των συνεργασιών
- 3.5 Την δημιουργία επιτροπής παρακολούθησης των συνεργασιών και των διακρατικών συμφωνιών, ώστε να διασφαλίζεται ότι παραμένουν ενεργές και αποδίδουν τα αναμενόμενα οφέλη στους φοιτητές. Κανονικά ή εκάστοτε επιτροπή Διεθνών σχέσεων παρακολουθεί την σχετική εξέλιξη
- 3.6 Ενσωμάτωση σε υπάρχουσες διεθνείς συνεργασίες ή δημιουργία νέων διεθνών συνεργασιών οι οποίες θα περιλαμβάνουν μεταξύ των άλλων ανταλλαγές και επισκέψεις καθηγητών των Ιδρυμάτων και ερευνητικές συνεργασίες.
- 3.7 Δημιουργία κινήτρων για την ανάπτυξη συνεργασιών και συγγραφή ερευνητικών εργασιών σε συνεργασία με συγγραφείς από την αλλοδαπή
- 3.8 Σύσταση ομάδας έργου η οποία θα συνεργάζεται με τις διεθνείς κατατάξεις, θα παρέχει στοιχεία εφόσον ζητούνται και θα συντάσσει μελέτες για την πορεία του Ιδρύματος σε αυτές.

### **Βελτίωση υπηρεσιών , υποδομών και συστημάτων διοίκησης**

Οι δράσεις για την **βελτίωση υπηρεσιών , υποδομών και συστημάτων διοίκησης** επικεντρώνονται:

1. Στην ενίσχυση της επάρκειας εκπαιδευτικών υποδομών και Υπηρεσιών
2. Στην αναβάθμιση ηλεκτρονικών υποδομών και υπηρεσιών
3. Στην αντιμετώπιση ειδικών προβλημάτων ή κινδύνων
4. Στον εξορθολογισμό του τρόπου διάθεσης της χρηματοδότησης
5. Στην αύξηση της συνολικής χρηματοδότησης
6. Στην αύξηση του μεριδίου της εξωτερικής χρηματοδότησης

Οι δράσεις που θα υλοποιηθούν **στον 4ο άξονα** περιλαμβάνουν:

- 4.1 Ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού των Γραμματειών και των υπηρεσιών υποστήριξης των Φοιτητών
- 4.2 Στελέχωση της ΜΟΔΙΠ με προσωπικό για την υλοποίηση των διαδικασιών ποιότητας
- 4.3 Αναλυτική καταγραφή των αναγκών σε επίπεδο υποδομών, ανά υπηρεσία και Τμήμα. Προσδιορισμό των ελλείψεων αλλά και των απαιτούμενων πόρων για την δημιουργία, την επισκευή, την ανάκτηση ή την αντικατάσταση υποδομών.

4.4 Εκπόνηση Σχεδίου για την άμεση προώθηση διαδικασιών και την διενέργεια των απαραίτητων διαγωνισμών για την αναβάθμιση των υποδομών σε συνεργασία με τις Οικονομικές Υπηρεσίες και τον ΕΛΚΕ του Ιδρύματος.

4.5 Αντικατάσταση ενοικιαζόμενων χώρων με κτήρια ιδιοκτησίας του Πανεπιστημίου ή κληροδοτημάτων του ώστε να υπάρξει εξοικονόμηση πόρων από τα μισθώματα

4.6 Συνεργασία με διεθνείς φορείς για την εξεύρεση νέων πηγών χρηματοδότησης. (π.χ Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων)

4,7 Επέκταση της χρήσης ψηφιακών υπηρεσιών στις συναλλαγές με τρίτους.

4.8 Επαναλειτουργία της ΔΑΣΤΑ του Ιδρύματος με ίδιους πόρους

### ***Ανάπτυξη και Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού***

Οι δράσεις για την **ανάπτυξη και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού** επικεντρώνονται:

1. Στη βελτίωση του πλαισίου ανάπτυξης των ικανοτήτων του ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού
2. Στην ανάπτυξη ικανοτήτων και δεξιοτήτων διοικητικού προσωπικού

Οι δράσεις που θα υλοποιηθούν **στον 5<sup>ο</sup> άξονα** περιλαμβάνουν:

- 5.1 Ενέργειες από την πλευρά της διοίκησης για την εξασφάλιση νέων θέσεων ΔΕΠ στα Τμήματα
- 5.2 Ορθή αξιοποίηση του θεσμού των ΕΔΙΠ για την κάλυψη μέρους των διδακτικών αναγκών.
- 5.3 Κατάστρωση και υλοποίηση προγραμμάτων ΕΣΠΑ για την αξιοποίηση και την ανάθεση διδακτικών καθηκόντων σε νέους διδάκτορες
- 5.4 Ανάρτηση Μητρώων εκλεκτόρων και ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων για τις διαδικασίες εκλογής νέων μελών ΔΕΠ.
- 5.5 Δημιουργία σε συνεργασία με το ΚΕΔΙΒΙΜ προγραμμάτων επιμόρφωσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων για τα μέλη του Διοικητικού Προσωπικού
- 5.6 Ενημέρωση του διοικητικού προσωπικού για τις θέσεις ευθύνης και προώθησης των δυνατοτήτων επιλογής τους σε αυτές μέσα από ανοικτές διαδικασίες